

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คปสอ....แม่พริก.... จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ
(People Excellence)

ประเด็น / งาน : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

1. การบริหารอัตรากำลังให้เพียงพอและเหมาะสมกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปและสนับสนุนยุทธศาสตร์ที่1 และ2
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผนการบริการอย่างเหมาะสม
3. สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรโดยดูแลความก้าวหน้าของแต่ละวิชาชีพสนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัด(KPI)/ผลลัพธ์ที่ต้องการ

1. มีการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุขที่เพียงพอและพัฒนากำลังคนได้ตามเกณฑ์เป้าหมายที่กำหนด
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด
3. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้
4. อัตราการคงอยู่ของบุคลากรสาธารณสุข (Retention rate)

ข้อมูลพื้นฐาน/วิเคราะห์สถานการณ์
ปัญหา

1. เจ้าหน้าที่ได้เข้าอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น(ผบก.) จำนวน 1 คน
2. หลักสูตรอบรมพยาบาลเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน จำนวน 2 คน
3. ผลการประเมินความสุขของเจ้าหน้าที่พบว่าด้าน Happy money ต่ำสุด (ร้อยละ 60.51)

4. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขมีผลงานวิจัย / R2R มากกว่า 3 เรื่อง(ฉันท,ปัทมา,ศิริกา
ญจน์,ปณัสยา,ฯ)

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุให้ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
	รหัสโครงการ 090301						
	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ สื่องค์กร						
	แห่งความสุข คปสอ.แม่พริก						
	1. การวางแผนทรัพยากรบุคคล : Human Resource Planning (HRP)						
	1.1 ทบทวน แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คปสอ แม่พริก	คณะกรรมการ	คปสอ.แม่พริก	-	-	ต.ค.-66	ผอ.รพ
	- การประชุมคณะกรรมการและดำเนินการสรรหาบุคคลมา	CHRO อำเภอ 1 ทีม					สสอ.แม่พริก
	ปฏิบัติงาน						
	- ร่วมประชุมคณะกรรมการวางแผนกำลังคนระดับจังหวัด						
	1.2 การประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการจัดทำแผนกำลังคน	คณะกรรมการ	คปสอ.แม่พริก	-	-	ต.ค.-66	ผอ.รพ
	- พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ	CHRO อำเภอ 1 ทีม					สสอ.แม่พริก
	(การบริหารตำแหน่งว่าง)						

	- ประชุมคณะกรรมการและดำเนินการสรรหาบุคคลมาปฏิบัติงาน						
	- ร่วมประชุมคณะกรรมการวางแผนกำลังคนระดับจังหวัด						
	1.3 บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	จนท คปสอ	คปสอ. แม่พริก	-	-	ต.ค.66-ก. ย.67	ศิริกา ญจน์
	- จัดทำแผนอัตรากำลังและแผนทดแทนบุคลากรให้เหมาะสมกับ	ทุกคน					สมเพียร
	ภาระงานและบริบทของพื้นที่						จิระพร
	- การทำ Job Analysis (การวิเคราะห์งาน)						กรรมกา ร
	- การทำ Job Description (การบรรยายลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ)						CHRO
	- Job Rotation (การหมุนเวียนงาน)						
	- Job Replacement						
	1.4 การจัดทำแผนกำลังบุคลากรทดแทนในส่วนของเกษียณอายุราชการ						
	กลุ่มการพยาบาล นักเรียนทุน (Blue print)						
	ปี 2567 พยาบาลวิชาชีพ (หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล ,	พยาบาล 2 คน	รพ.แม่ พริก	-	-	จังหวัด ดำเนินการ	สสจ. ลำปาง
	หัวหน้างาน OPD เกษียณ 2 คน)						
	ปี 2568 พยาบาลวิชาชีพ (พยาบาล OPD เกษียณ 1 คน)	พยาบาล 1 คน					
	ทันตภิบาล (จพ. ทันตภิบาล เกษียณ 1 คน)	จพ.ทันตภิ บาล 1 คน					
	1.5 การเตรียมบุคลากรที่มีศักยภาพเป็นผู้นำทดแทนผู้บริหารที่						
	เกษียณอายุราชการหรือลาออก						
	- ส่งบุคลากรอบรมหลักสูตรผู้บริหารทางการพยาบาล /หลักสูตร	พยาบาล 1	รพ.แม่	งบ		ตาม	ณภัทร

		คน	พริก	พัฒนา HRD		หลักสูตรที่ จัด	
	ผู้บริหารระดับกลางเพื่อเตรียมทดแทนหัวหน้ากลุ่มการพยาบาลที่						
	เกษียณอายุราชการ						
	- ส่งบุคลากรอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้นเพื่อเตรียมทดแทน	พยาบาล 1 คน	รพ.แม่ พริก	งบ พัฒนา HRD		ตาม หลักสูตรที่ จัด	ปณัสยา
	หัวหน้างานผู้ป่วยนอกที่เกษียณอายุราชการ						
	1.6 การลงข้อมูลบุคลากรในระบบ HROPS ให้ครบถ้วนและ	บุคลากรใน คปสอ.	คปสอ. แม่พริก	-	-	ต.ค.66.- กย.67	ศิริกา ญจน์
	เป็นปัจจุบัน						
	- แบบรายงานอัตรากำลัง ส่งรายไตรมาส รพช. สสอ.	ทุกคน					สมเพียร
	(รพ. =89 คน : ข้าราชการ 44 คน, ลูกจ้างประจำ 3 คน, พกส. 22 คน ,พนักงาน ราชการ 3 คน,						สุทธา ทิพย์
	ลูกจ้างชั่วคราว 1 คน , ลูกจ้างเหมา 16 คน)						
	(สสอ. : ข้าราชการ 6 คน, ลูกจ้างประจำ .-. คน, พกส. 1 คน ,พนักงานราชการ .-. คน)						
	1.7 HR Program	ผู้รับผิดชอบ งาน	คปสอ. แม่พริก	-	-	ตามแผน จังหวัด	สสจ. ลำปาง
	- ส่งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าถึงข้อมูลในจังหวัด เพื่อลงข้อมูลรายงานอัตรากำลัง	HR รพ.แม่ พริก				ไตรมาส2 ปี 67	
	แบบ Real timeของ สสจ.ลำปาง	และ สสอ.แม่ พริก					

	2. การบริหารทรัพยากรบุคคล : Human Resource Management (HRM)						
	2.1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	บุคลากรใน คปสอ.	คปสอ. แม่พริก				สสจ.
	- การจัดอัตรากำลังให้ตรงคน ตรงบัญชีถ้อยจ่าย (จ.18) ตามกรอบโครงสร้าง	ทุกคน					ศิริกา ญจน์
	-การมอบหมายงานตามกรอบโครงสร้าง และสอดคล้องกับภาระงาน						สมเพียร
	-มีหนังสือมอบหมายงานในหน้าที่พิเศษอย่างชัดเจน ทั้งในรูปแบบของคำสั่ง						กรรมกา ร
	หรือรูปแบบคณะกรรมการ						CHRO
	2.2 การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็น มืออาชีพ						
	ส่งเสริมให้บุคลากร มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น						
	- กรณีเลื่อนไหล มีการกำหนดการในเชิงรุก ด้วยการชี้แจงตามหนังสือ	บุคลากรใน คปสอ.	คปสอ. แม่พริก				กรรมกา ร
	เฉพาะราย	ที่มีคุณสมบัติ					CHRO
	- กรณีนอกเลื่อนไหล ติดตามผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เพื่อจัดทำ	เข้าสู่ตำแหน่ง					
	เอกสารวิชาการ ในการเลื่อนระดับหลังถูกชี้ตัว	สูงขึ้น ทุกคน					
	3. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล : Human Resource Development (HRD)						
	3.1 การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็น มืออาชีพ						สสจ
	3.1.1 การอบรม ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	จนท ใหม่	คปสอ. แม่พริก	-	-	ก.พ.- กย.67	ศิริกา ญจน์
	3.1.2 การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร						สมเพียร
	อบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้นเพื่อเพิ่มศักยภาพหัวหน้างานปฐมนิเทศ	พยาบาล 1	รพ.แม่	งบ		ตาม	ณิชชารีย์

		คน	พริก	พัฒนา HRD		หลักสูตรที่ จัด	
	อบรมหลักสูตร ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	ผช.1คน	สสอ.แม่ พริก	งบ พัฒนา HRD	เงิน บำรุง		เดช
	- พัฒนาสมรรถนะตามสายวิชาชีพโดย					ตค.66 - กย.67	คปสอ. แม่พริก
	-หลักสูตรพยาบาล ENP	พยาบาล ER 1 คน	รพ.แม่ พริก	-	งบ สสจ.	ตาม หลักสูตรที่ จัด	เบญจมา ภรณ์
	- หลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป(การรักษาโรคเบื้องต้น)	พยาบาล OPD 1 คน	รพ. แม่ พริก	งบ พัฒนา HRD	เงิน บำรุง	ก.พ.- กย.67	ศิริทิพย์
	-อบรมหลักสูตรพยาบาล mini CM DM	พยาบาล 1 คน	รพ.แม่ พริก	-	-	ตาม หลักสูตรที่ จัด	พยาบาล NCD
	- อบรมหลักสูตร พยาบาลจิตเวช ระยะสั้น	พยาบาล 1 คน	รพ.แม่ พริก	งบ พัฒนา HRD	เงิน บำรุง	ตค.66 - กย.67	ชุตติยา
	- อบรมหลักสูตร ICD 10	จำนวน 3 คน	รพ.แม่ พริก	งบ พัฒนา HRD	เงิน บำรุง	ตค.66 - กย.67	แพทย์ , พนิดา
							ศิริ ลักษณ์
	- อบรมหลักสูตร EMTB / พื้นฟู 110 ชั่วโมง พนักงานขับรถยนต์	พนักงานขับ รถ 1 คน	รพ. ลำปาง	งบ พัฒนา HRD	เงิน บำรุง	ตค.66 - กย.67	อนุวัฒน์

	- อบรมหลักสูตร CM ผู้สูงอายุ หลักสูตร 10 วัน	นวก.สาธารณสุข 1คน	รพ.แม่พริก	-	-	ตามหลักสูตรที่จัด	นัฏฐธมณท์
	- อบรมหลักสูตร ICM	นักจิตวิทยา 1 คน	รพ.แม่พริก	-	-	ตามหลักสูตรที่จัด	นักจิตวิทยา
	- อบรมหลักสูตร Matrik program ระยะสั้น 5 วัน	นักจิตวิทยา 1 คน	รพ.แม่พริก	-	-	ตามหลักสูตรที่จัด	นักจิตวิทยา
	-ประชุม อบรม วิชาการ เฉพาะบุคคล (งบประมาณ ไม่เกิน 5000 บาท	จนท. ทุกคน	คปสอ.แม่พริก	งบพัฒนา HRD	เงินบำรุง	ตค.66 - กย.67	สมเพียร
	ต่อคนต่อปี)						
	<u>3.2 บุคลากรทุกวิชาชีพได้รับการพัฒนาศักยภาพ</u>						
	: พัฒนาและสะสมประสบการณ์ผ่านกระบวนการ	จนท. ทุกคน	คปสอ.แม่พริก	งบพัฒนา HRD	เงินบำรุง	ตค.66 - กย.67	สมเพียร
	- OJT						
	- Self Learning						
	<u>3.3 ขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุข คปสอ.แม่พริก (Happy MOPH)</u>						
	Happy Body ,Happy Relex - Happy Heart /Happy Soul / Happy Society /						
	Happy Mind						
	- มอบหมายผู้รับผิดชอบใน การขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข	3 คน	คปสอ.			ต.ค.-ธ.	ศิริกา

			แม่พริก			ค.66	ญจน์
	- แจ้งให้บุคลากรของหน่วยงานตอบแบบประเมินความสุขบุคลากร	จนท.ทุกคน	คปสอ. แม่พริก			ต.ค.-ธ. ค.66	สมเพียร
	(Happinometer & HPI) ทางเว็บไซต์ Happy MOPH						
	ทาง http://happy.moph.go.th						
	- บุคลากรตอบแบบประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน	จนท.ทุกคน	คปสอ. แม่พริก			1ธ.ค.66 - 28ก.พ.67	นันทิดา
	(Happinometer) 100%						
	- หัวหน้างานประเมินสุขภาวะองค์กร (HPI) 100%		คปสอ. แม่พริก			1 ธ.ค.66- 28 ก.พ.67	
	- หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์ความรู้ในการสร้างสุข		คปสอ. แม่พริก			1 ธ.ค.66- 28 ก.พ.67	
	หรือกิจกรรมสร้างสุข ผ่านการประชุมของหน่วยงาน หรือทางเว็บไซต์						
	Happy MOPH ทาง http://happy.moph.go.th						
	- หน่วยงานมีการประเมินองค์กรตนเองด้วยเกณฑ์การประเมินองค์กร	2 แห่ง	รพ./สสอ			เม.ย.-มิ. ย.67	คปสอ.
	สร้างสุขที่มีคุณภาพ กระทรวงสาธารณสุข พร้อมการดำเนินงานการสร้างสุข						แม่พริก
	ของหน่วยงาน						
	3.4 กิจกรรมสร้างสุข คปสอ. แม่พริก MAEPRIK SMART 3 สุข						
	(3 สุข : สุขสำเร็จ , สุขสำราญ , สุขภาพดี)						
	3.4.1 ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	บุคลากรใน คปสอ.	คปสอ. แม่พริก			มีย 67	ประภัศ รา
		ทุกคน					

	3.4.2 กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย บุคลากร	กลุ่มเสี่ยง	คปสอ แม่พริก	6,000	เงิน บำรุง	มีค , มีย 67	นันทิดา
	คปสอ แม่พริก กลุ่ม เสี่ยง กลุ่มป่วย BMI เกิน DM ,HT เข้าร่วมกิจกรรม	60 คน					NCD
	ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม						
	-ประเมินผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม						
	-ค้นหาบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพ						
	3.4.3 กิจกรรม คนสำราญ งานสำเร็จ Style ,Smile ,Smart	จนท.คปสอ 90 คน	คปสอ แม่พริก	16,200	เงิน บำรุง	ก.ค.-67	ศิริกา อุจน์
							สมเพียร
	3.3.4 สนับสนุนบุคลากรทุกคนสามารถบริหารจัดการรายรับ รายจ่าย และออม ในแต่ละเดือน	จนท.ทุกคน	คปสอ. แม่พริก			ม.ค.-ก. ย.67	ศิริกา อุจน์
	(Happy money)						สมเพียร
	- การทำเกษตร ปลูกผักสวนครัวในครัวเรือน เจ้าหน้าที่มีรายได้ที่เพียงพอ						
	- ส่งเสริมการขาย สินค้า ในไลน์กลุ่ม ร้านค้า ER						
	3.4.5 กิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ" กิจกรรม Big cleaning day	จนท.ทุกคน	คปสอ แม่พริก			ม.ค.-ก. ย.67	ศิริกา อุจน์
	- แบ่งกลุ่มเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรม จิตอาสา	8 ครั้ง					ENV
	3.4.6กิจกรรมรณรงค์สร้างเครือข่ายองค์กรสร้างสุข ในกลุ่มเจ้าหน้าที่	50 คน	คปสอ แม่พริก	15,000	เงิน บำรุง	มค 67	ศิริกา อุจน์
	สาธารณสุข						
	3.5 การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การพัฒนาค่านิยมสู่วัฒนธรรมที่ดี ชุมรม จริยธรรม						
	ตามอัตลักษณ์ คปสอ แม่พริก กตัญญู พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	บุคลากรใน คปสอ.	คปสอ. แม่พริก			ต.ค 66.-ก. ย.67	ศิริกา อุจน์

	- กิจกรรม อบรม พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2562	44 คน	รพ.แม่ พริก	1,100	เงิน บำรุง	พ.ค.-67	สมเพียร
	- กิจกรรม อบรม พรบ.ระเบียบลูกจ้าง พกส./ ลูกจ้างชั่วคราว / ลูกจ้างรายวัน	46 คน	รพ.แม่ พริก	1,150	เงิน บำรุง	พ.ค.-67	นันทิดา
	- กิจกรรมส่งเสริมคุณค่าด้านจริยธรรมและสืบทอดวัฒนธรรมที่ดี (2 วัน)	90 คน	รพ.แม่ พริก	9,000	เงิน บำรุง	เม.ย.-67	
	- กิจกรรมทำจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ 4 ครั้ง	40 คน	รพ.แม่ พริก	4,000	เงิน บำรุง	พ.ย.67 -ก. ย.67	
	- ทำบุญตักบาตรทุกวันอังคาร และ วันสำคัญ (พิจารณาตามสถานการณ์)					ต.ค.66-ก. ย.67	
	- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีวันสำคัญ					ต.ค.66-ก. ย.67	
	- กิจกรรมถวายเทียนพรรษา						
	3.6การพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์		คปสอ. แม่พริก				สมเพียร, เดช
	- ทบทวนคณะทำงานระดับอำเภอ						
	- ประชุมคณะกรรมการ	รายไตรมาส					
	- ชี้แจง জনท.สาธารณสุข ,สสอ.,รพช.	1 ครั้ง					
	(บูรณาการประชุม คปสอ/ประชุมคณะบริหารสาธารณสุขอำเภอแม่พริก)						
	- จัดคลินิกให้คำปรึกษาการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริการ	3 ครั้ง ,15 คน	คปสอ. แม่พริก	15,300	เงิน บำรุง	ธ.ค.66-ส. ค.67	สมเพียร
	ระยะที่ 1 ตั้งคำถามวิจัย เค้าโครงวิจัย เครื่องมือวิจัย&ฐานข้อมูลวิจัย						ศิริกา ญจน์
	ระยะที่ 2 การวิเคราะห์ทางสถิติเบื้องต้นด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์และตาราง นำเสนอผลวิจัย						

	ระยะที่ 3 ติดตามความก้าวหน้าของงาน						
	ระยะที่ 4 วิเคราะห์ข้อมูล และแปลผลวิเคราะห์						
	ระยะที่ 5 เขียนรายงานวิจัยแบบเตรียมส่งตีพิมพ์วารสารวิชาการ						
	ระยะที่ 6 นำเสนอผลการวิจัย						
	รวม			67,750			

เงินบำรุง 86,900