



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอแม่พริก หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่พริก

สถานที่ตั้ง ๑ หมู่ ๑ ถนนสุวรรณรังษี ตำบลแม่พริก อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง

ชื่อผู้ประสานงาน นายเปรมเกียรติ วงศ์พิมพ์คำ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่พริก โทรศัพท์ ๐๕๔-๒๙๙๐๑๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ premkait@gmail.com LINE ID : premkait

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข อำเภอแม่พริก	๖	๖	๘,๕๕๖ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๑.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำมาตย์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย /กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นอย่างดี ส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ไต่แก พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนาปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย ดึงงามมาเป็นคณู คาหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคดิและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมขับเคลื่อนให้เป็นอย่างดีองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกกลมจรยธรรม	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสา"เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน กษัตริย์ " เป็นประจำอย่างต่อเนื่องและเมื่อเกิดภัยพิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่พริก	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หนว ยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ๑.ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาเป็นแบบอย่างที่ดีตามคุณธรรมและ สุขภาพที่ดี ๒.กิจกรรมจิต อาสา เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน กษัตริย์</p>	<p>๑.๒ โครงการจิตอาสา"เรา ทำ ความดี เพื่อชาติ ศาสน กษัตริย์" ๑.๒.๑. บุคลากรใน หน่วยงานรวมกันทำ กิจกรรม จิต อาสา"เราทำ ความดี เพื่อชาติ ศาสน กษัตริย์ "เป็นประจำ อย่างต่อเนื่อง และเมื่อเกิดภัย พิบัติ ๑.๒.๒. มีวิทยากรจิตอาสา โครงการต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจาก ศูนย์อำนวยการ จิตอาสา จังหวัดลำปาง ๑.๒.๓. มีกิจกรรมจิตอาสา พัฒนา สิ่งแวดล้อมกำจัดแหล่ง เพาะพันธุ์ยุงลาย และบำเพ็ญ ประโยชนดาน สาธารณสุข</p>			<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอแม่พริก</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

<p>กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาคเป็นองค์กรคุณุ ธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม</p>	<p>๑.๒.๔ มีกิจกรรมจิตอาสา ภัยพิบัติ การเฝ้า ตรวจ/เตือน และเตรียมการ ช่วยเหลือ รองรับภัยพิบัติจาก ธรรมชาติและอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน (อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย ฯลฯ) โดย สถานบริการ สาธารณสุขจัดหน่วยปฐม พยาบาลและ การแพทย์ฉุกเฉิน เมื่อเกิด ภัยพิบัติขึ้น ในพื้นที่อำเภอแม่พริก ๑.๒.๕. มีกิจกรรมจิตอาสา เฉพาะกิจ การปฏิบัติในงานพระราชพิธี หรือการ รับเสด็จ ในโอกาสต่างๆ กำลังพลจิตอาสา ร่วมกับ สอนราชการ ในการช่วยเหลือและ อำนวยความสะดวก แก่ประชาชนที่มา ร่วมงานทั้งการเตรียมการ สถานที่และพนักงานที่ภายหลังเสร็จภารกิจ โดยสถานบริการสาธารณสุขจัด หน่วย ปฐมพยาบาล และการแพทย์ฉุกเฉิน ใน งานพระราชพิธีที่จัดขึ้นในอำเภอแม่พริก</p>								
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>๑.โครงการประเมิน คุณธรรมความโปร่งใส (ITA) สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอแม่พริก กิจกรรมขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค</p> <p>penongครคุณธรรมตนแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ไตแก พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต</p> <p>๒.การอบรมเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช่หลักสูตรตามทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)</p>	<p>๑.๑ หน่วย รับตรวจใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัด ลำปางผาน เกณฑ์การ ประเมิน ITA ในระดับดี เยี่ยม(AA)ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕</p>	<p>๑.๑คณะทำงาน ITA มีความรู้ ความเข้าใจใน การจัดทำ เอกสารหลักฐาน เชิงประจักษ์และ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะบน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอแม่ พริก</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>	<p>√</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

<p>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริม องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๑. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรต้นแบบ ด้วยการนำคุณ ธรรม ๕ ประการ ไต่แก พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณ คาหลักในการ ดำเนินชีวิต ๑.๑) ยกย่องคนดี ศรี สาธารณสุข ๑.๒) คัดเลือกข้าราชการ ดีเด่น ๒. สืบสานประเพณี วัฒนธรรม และนำหลักธรรม คำสอนมาใช้ใน ชีวิตประจำวันและการ ทำงาน ๒.๑) กิจกรรมงานรดน้ำดำ หัวผู้สูงอายุ ๒.๒) กิจกรรมถวายเทียน พรรษา ๒.๓) การทำบุญ ตักบาตร ประจำหน่วยงาน ๒.๔) ฟังธรรมเสริมคุณ ธรรม จริยธรรม</p>	<p>๑. บุคลากร ได้รับ คุณธรรม และการทำ ความดี การ ยกย่อง เชิดชูและถือ เป็นต้นแบบ दान คุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๗๐% ๒. บุคลากร เขารวม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๙๐%</p>	<p>๑. บุคลากรใน หน่วยงานไม่มี ขอรองเรียนการ ทุจริต ของเจ้าหน้าที่ ๒. บุคลากร ได้รับ การยกย่องเชิดชู เกียรติและถือ เป็นต้นแบบदान คุณธรรม จริยธรรม ๓.สืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม ๔.มีกิจกรรม ทาง ประเพณี และ ศาสนา เช่น กิจกรรมรดน้ำ ดำหัวผู้สูงอายุ กิจกรรมถวาย เทียนพรรษา การทำบุญตัก บาตร ฟังธรรม ๕.บุคลากรใน หน่วยงานนำ หลักธรรมคำ</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ (บูรณาการ ร่วมกับ ชุมชน)</p>	<p>สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอแม่พริก</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
---	---	--	--	---	--	----------	----------	----------	----------

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			สอนมาใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน ๖.บุคลากรในหน่วยงานมีความรัก สามัคคีในหน่วยงาน						
<p>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างคนสาธารณสุข ให้คิดดีทำดีมีจริยธรรมและมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน</p>	<p>โครงการพัฒนาชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม</p> <p>๑.แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสสอและเครือข่าย</p> <p>๒.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของทุกชมรม</p> <p>๓.รายงานผลการดำเนินงานตามแผน รอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน ทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>๑.มีการดำเนินงานชมรมจริยธรรม สสอ ๑ ชมรม</p>		<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่พริก</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๘.....คน๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๔.....แห่ง๖.....คน๔.....แห่ง๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๔.....แห่ง๖.....คน๔.....แห่ง๖.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- บุคลากรในหน่วยงานมีความคิดเชิงบวก คิดดี พุดดี ทำดี มีจริยธรรม และมีค่านิยม MOPH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
- บุคลากรเป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพและมีสุขภาพที่ดี
- ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมกรให้บริการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายเปรมเกียรติ วงศ์พิมพ์คำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายประยูร จันทร์ศักดิ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอแม่พริก
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗