

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : นโยบายส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างพอประมาณตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
ภายใต้กิจกรรม “ชีวิตวิถีพอเพียง”ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปางตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพยากรของรัฐ ได้แก่ ไฟฟ้า น้ำประปา และน้ำมันเชื้อเพลิง อย่างพอประมาณ คุ่มค่า และเหมาะสม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ เพื่อรณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัดและรู้คุณค่า

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวินัยและจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อทรัพยากรของรัฐและสิ่งแวดล้อม ทั้งสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล และความรับผิดชอบต่อส่วนรวมอย่างยั่งยืน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ: ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๔.๑ ประกาศนโยบายส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างพอประมาณตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้กิจกรรม “ชีวิตวิถีพอเพียง” ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ

๔.๒ รณรงค์และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรประหยัดไฟฟ้า น้ำประปา และน้ำมันเชื้อเพลิง เช่น การปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน และการใช้ทรัพยากรเท่าที่จำเป็น

๔.๓ ส่งเสริมการใช้รถยนต์ของทางราชการอย่างคุ้มค่าและประหยัด

๔.๔ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมเสนอแนวทางลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : ชมรมคุณธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง กลุ่มกฎหมาย
กลุ่มงานบริหารทั่วไป และทุกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดลำปาง

ระยะเวลาดำเนินการ : ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : ...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง.....

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ.....

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๕.๑ บุคลากรมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- ๕.๒ เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้ไฟฟ้า น้ำประปา และน้ำมันเชื้อเพลิงให้เหมาะสม
- ๕.๓ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความพอประมาณและความรับผิดชอบต่อทรัพยากรของรัฐ

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๖.๑ หน่วยงานได้ประกาศนโยบายและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการประหยัดทรัพยากรของรัฐ

๖.๒ บุคลากรในหน่วยงานเริ่มให้ความร่วมมือในการปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยกิจกรรมอยู่ระหว่างการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
